

IN 5 STAPPEN

GOKJE WAGEN?

De Overheid Werkt helpt overheden om hun organisatiekracht te versterken.

Wij ondersteunen gemeenten bij het scherper sturen, beter samenwerken en wendbaar organiseren in een omgeving die continu verandert.

Met een mensgerichte en praktische aanpak maken we in zeven weken een heldere organisatieselfie. Daarmee wordt zichtbaar waar de organisatie staat, wat goed gaat en waar gerichte ontwikkeling nodig is.

Op basis daarvan kiezen organisaties hun vervolgstap: een impactanalyse, een concreet advies, een plan van aanpak of begeleiding bij implementatie.

Zo werken we samen aan een toekomstbestendige overheid die niet alleen inzicht heeft, maar ook daadwerkelijk in beweging komt.



Organisatieselfie

Inventarisatie van de organisatie met een quick scan op basis van het Gemeentelijk Organisatie Kompas (GOK)



Impactanalyse

Impactanalyse op beleid, bedrijfsvoering, doelgroepen, partners en medewerkers



Advies

Advies met maatwerk per organisatie. Bevat quick wins, verbeteringen, bewustwording en een passend ambitieniveau.



Plan van aanpak

Optioneel zorgt het expertteam voor een plan van aanpak op basis van het advies



Implementatie

De Overheid Werkt is gespecialiseerd in het leiden van de implementatie van (een deel van) het plan van aanpak.



DE OVERHEID WERKT



Organisatieselfie

In zeven weken maken we samen een scherpe en eerlijke organisatieselfie. We brengen concreet in beeld waar de organisatie staat op het gekozen thema en hoe dit zich verhoudt tot het gewenste ambitieniveau. Geen abstracte beschouwing, maar een gedragen beeld op basis van praktijkervaring, gesprekken en duiding.



Impactanalyse

We vertalen de uitkomsten naar impact op mensen, processen, sturing en systemen. Wat betekent de huidige situatie? Waar zit het knelpunt? Wat vraagt een hoger ambitieniveau concreet van de organisatie? Zo wordt zichtbaar waar het echt schuurt en waar beweging nodig is.



Advies

Op basis van de analyse formuleren wij een concreet advies met meerdere ontwikkelvarianten, gekoppeld aan verschillende ambitieniveaus. Per variant maken we inzichtelijk wat dit vraagt én wat het oplevert.



Plan van aanpak

Kiest de organisatie een richting, dan werken wij deze uit in een helder plan met concrete stappen, fasering, verantwoordelijkheden en resultaten.



Implementatie

Implementatie betekent het daadwerkelijk realiseren van het gekozen ambitieniveau. Wij zorgen dat keuzes worden doorvertaald naar concreet gedrag, werkprocessen en systeeminrichting.

Daarbij werken we integraal op drie samenhangende pijlers:

- Mensen (houding, gedrag en eigenaarschap),
- Processen (inrichting passend bij het ambitieniveau) en
- ICT (systemen die de werkwijze ondersteunen).

Zo wordt verandering niet alleen ingezet, maar duurzaam verankerd in de organisatie.

